

# ESTATUTS

## CAPÍTOL PRIMER: DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1

El CLUB BÀSQUET ADEPAF FIGUERES és una entitat privada constituïda any 1957, formada per persones físiques, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat d'obrar, que té com a objectiu el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva sense finalitat de lucre. L'activitat esportiva principal de l'entitat és de caràcter federat.

### Article 2

El domicili social s' estableix a la localitat de Figueres, al Pavelló Poliesportiu Municipal (plaça dels voluntaris s/n) .

### Article 3

El CLUB BÀSQUET ADEPAF FIGUERES té com a principal modalitat o disciplina la de bàsquet i s'afiliarà a la Federació Catalana de Basquetbol. La junta directiva podrà acordar la creació de noves seccions per a la pràctica federada d'altres modalitats o disciplines esportives, la qual cosa haurà de ser ratificada per assemblea general de socis i comunicar-se al Registre d'entitats esportives.

### Article 4

Sens perjudici que la seu social i l'àmbit principal d'actuació radiquin a Figueres, les activitats físiques esportives no queden subjectes a un àmbit territorial determinat.

### Article 5

El funcionament de l'entitat esportiva es regeix per principis democràtics i representatius, i la sobirania plena resideix en assemblea general. L' entitat es regeix per la Llei de l'esport de Catalunya i per les normes reglamentàries vigents en matèria esportiva que la despleguin en cada moment. Es regeix, també, pels seus estatuts i pels reglaments aprovats per assemblea general. Subsidiàriament, són d'aplicació les normes

reguladores de la federació catalana ala qual està afiliada per la modalitat o disciplina principal.

## CAPÍTOL SEGON: DELS SOCIS

### Article 6

Són socis de l'entitat les persones físiques que havent sol·licitat admissió mitjançant el procediment estatutari han estat acceptades per la junta directiva. Els socis podran ser de les classes següents: numeraris, d'honor i aspirants.

1. Són socis numeraris totes les persones majors d'edat que satisfacin la quota social establerta. Seran socis d'honor, aquelles persones a qui l'assemblea general confereixi aquesta distinció, i tindran un lloc de preferència en els actes oficials de l'entitat. Els menors de 18 anys seran qualificats com a socis aspirants i tindran dret a l'ús de les instal·lacions socials mitjançant la quota que fixi assemblea general i passaran automàticament a ser socis numeraris en complir la majoria d'edat. La junta directiva pot proposar la creació d'altres tipus de socis, l'aprovació dels quals, i les condicions per les quals s'hagin de regir correspondrà a la decisió de assemblea general.
2. L'expedient d'ingrés d'un soci consistirà bàsicament en un escrit de sol·licitud, amb les dades personals del soci.
3. En cas d' incompliment de les obligacions de soci es podrà acordar, amb caràcter temporal, la suspensió de la condició de soci, la qual cosa caldrà que sigui notificada al soci amb especificació dels recursos contra aquesta decisió.
4. La condició de soci es perd:
  - a. Per voluntat pròpia comunicada formalment per escrit a la junta directiva.
  - b. Per acord de la junta directiva basat en faltes de caràcter molt greu, amb audiència prèvia a l'interessat i la corresponent incoació d'expedient disciplinari.
  - c. Pel no pagament de les quotes establertes, amb instrucció d'un expedient contradictori que garanteixi el tràmit d'audiència del soci
5. Els socis numeraris tenen els drets següents:

- a. Participar amb veu i vot a l'assemblea general..
  - b. Ser electors i elegibles per als càrrecs dels òrgans de govern de l'entitat.
  - c. Participar i gaudir de les activitats esportives, recreatives i culturals organitzades per l'entitat.
  - d. Impugnar els acords de l'assemblea general i de la junta directiva i proposar l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres d'aquest òrgan de govern
  - e. Ésser informats de la marxa del club així com l'estat de comptes, identitat dels socis, i a obtenir un exemplar dels estatuts i reglament de règim intern vigents
6. Són obligacions dels socis numeraris:
    - a. Abonar les quotes d'entrada, periòdiques, derrames o qualsevol altra que estableixin els òrgans de representació o de govern.
    - b. Complir els estatuts de l'entitat, els reglaments interns i els acords dels òrgans de representació o de govern adoptats vàlidament en l'àmbit de les seves competències.
    - c. Contribuir al compliment de les activitats de l'entitat, tant esportives com de participació en els òrgans directius, consultius o de govern, quan escaigui
    - d. Comunicar les dades personals al club: nom, cognoms, DNI,data de naixement, adreça, telèfon, correu electrònic i número de compte bancari, mitjançant el formulari d'adhesió com a soci del club. Així mateix, caldrà notificar qualsevol canvi a la junta per tal que les dades estiguin actualitzades.

## CAPÍTOL TERCER: ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ, DE GOVERN I D'ADMINISTRACIÓ

### Article 7

1. Els òrgans de representació, govern i administració seran:
  - a. L'assemblea general
  - b. La junta directiva
2. L' assemblea general és l'òrgan superior de govern del club esportiu, i els seus acords són

vinculants per a tots els socis i per a la junta directiva.

3. Integren assemblea general tots els socis numeraris majors d'edat que no tinguin suspesa la condició de soci en el moment de la convocatòria.
4. L'assemblea general pot ser ordinària o extraordinària. És ordinària l'assemblea que preceptivament s'ha de dur a terme un cop a l'any dins els 6 primers mesos de l'exercici econòmic per conèixer i aprovar, com a mínim, les matèries següents: memòria de les activitats realitzades, liquidació de l'exercici vençut i pressupost per a l'exercici econòmic següent. Són extraordinàries totes les altres assemblees que es convoquin en el curs de l'exercici.
5. L'assemblea general, a més de les competències esmentades al punt anterior, té competència especial en les matèries següents:
  - a. Fixació de la quantia de les quotes ordinàries i d'entrada, llevat que la modificació tingui únicament la finalitat de restablir el seu valor, i amb aplicació com a màxim del percentatge de variació de l'índex general de preus al consum (IPC), des de última modificació.
  - b. Establiment de quotes extraordinàries o derrames.
  - c. Adquisició, venda o gravamen dels béns mobles o immobles de l'entitat el valor dels quals excedeixi del 20 per cent del pressupost anual de l'exercici.
  - d. Règim disciplinari.
  - e. Propostes que la junta directiva acordi sotmetre a assemblea.
  - f. Propostes que els socis vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tinguin el suport del 5 per cent dels socis numeraris de l'entitat.
  - g. Modificació dels estatuts.
  - h. Proposta de fusió o segregació de l'entitat.
  - i. Dissolució de l'entitat.
  - j. Elegir i separar, mitjançant el vot de cesura, els membres de la junta i controlar-ne l'activitat.

## Article 8

1. La convocatòria de les assemblees s'ha de fer per acord de la junta directiva, a instància pròpia o a petició dels socis, i s'ha de comunicar quinze dies naturals abans de la data de la reunió. En aquest últim supòsit, sempre que el tema proposat per a la seva deliberació no es refereixi a una qüestió ja tractada o resolta pel propi òrgan assembleari en els últims sis mesos anteriors a la data de sol·licitud, es tindrà l'obligació de convocar-la si ho demanen un mínim d'un 10 per cent dels socis numeraris. Des del dia que la junta directiva rebí la sol·licitud en forma dels socis fins a la convocatòria de assemblea no poden passar més de 30 dies.
2. Les assemblees generals restaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria quan hi concorrin la meitat dels seus membres i en segona convocatòria amb independència del nombre d'assistents. Entre la primera i la segona convocatòria han de transcórrer 30 minuts.
3. Els acords s'han de prendre per majoria dels presents en el moment de la votació, excepte en aquelles matèries en què s'hagi previst una majoria qualificada.
4. L'assemblea general serà presidida per una mesa integrada pel president i els altres components de la junta directiva, i actuarà com a secretari qui ho sigui de l'entitat.
5. Els socis i sòcies de ple dret integrants de l'assemblea han d'acreditar-se mitjançant un document públic d'acreditació de la personalitat (DNI, passaport o carnet de conduir) per poder assistir a la reunió convocada, i correspon un vot a cada membre

## Article 9

1. La junta directiva és l'òrgan de l'entitat que té la funció de promoure, dirigir i executar les seves activitats esportives com també gestionar-ne el funcionament.
2. La junta directiva està formada per un nombre no inferior a cinc ni superior a vint-i-un. Formaran part de la junta directiva un president, un vicepresident, un secretari, un tesorero i els vocals que calguin, que hauran de

- reunir com a mínim els requisits següents: ser majors d'edat civil i no tenir suspesa la condició de soci en el moment de la convocatòria.
3. Correspon al president la representació legal de l'entitat, i al vicepresident substituir el president en cas d'absència, vacant o malaltia.
  4. El tesorero és el dipositari de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat sense perjudici de les competències que puguin correspondre al president i al secretari de entitat. Ha de formalitzar durant el primer mes de cada any el balanç de situació i els comptes d'ingressos i despeses, que s'han de posar en coneixement de tots els socis.
  5. El secretari ha d'encarregar-se de l'arxiu de la documentació, de redactar els documents que afectin la marxa administrativa de l'associació esportiva i portar el llibre de registre d'associats i el llibre d'actes.
  6. L'adscripció dels càrrecs de junta directiva, llevat del president, s'ha de fer entre els socis que integren la junta, deixant-ho a la decisió del president.
  7. És competència de la junta directiva: l'admissió, suspensió o pèrdua de la qualitat de soci; la convocatòria de les assemblees, la convocatòria d'eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva; la presentació a assemblea general de l'informe o la memòria sobre les activitats de l'entitat, de la liquidació de l'exercici econòmic amb el balanç i el compte de resultats, i el pressupost i la programació per a l'exercici següent.
  8. L'elecció dels membres de la junta directiva s'ha de realitzar per un període de quatre anys. Tots els càrrecs directius són reelegibles sense limitació temporal i les renovacions són totals. Els membres de la junta directiva són responsables de la seva actuació davant assemblea general. En cap cas poden tenir compensació econòmica. La junta ha de ser convocada pel seu president, a iniciativa pròpia o a petició d'un terç dels seus membres, i com a mínim s'ha de realitzar una reunió per trimestre. Restarà vàlidament constituïda quan hi siguin presents la meitat dels membres que la componen. Els acords de la junta directiva s'han d'adoptar per majoria simple dels

membres presents. Correspon al secretari d'estendre acta de les reunions de la junta directiva. Qualsevol membre de la junta directiva pot exigir que quedi reflectit a acta el vot en contra que pugui emetre contra un acord, reflectint la seva explicació de vot, de forma succinta.

## Article 10

Contra els acords presos pels òrgans de representació, govern i administració, llevat els de matèria disciplinària relatius a la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant autoritat judicial en el termini de quaranta dies següents a la data de la seva adopció.

## CAPÍTOL QUART: PROCEDIMENT ELECTORAL

### Article 11

L'assemblea general ha d'escollir la junta directiva i tots els seus càrrecs s'han de proveir mitjançant sufragi lliure, presencial, directe, igual i secret entre els seus socis amb dret a vot.

### Article 12

Són electors i elegibles els socis numeraris amb les condicions següents: ser majors d'edat i no tenir suspesa la condició de soci i estar al corrent de pagament de les quotes en el moment de la convocatòria o en el temps de presentació de les candidatures.

### Article 13

El procediment electoral s'ha d'ajustar a les fases següents:

1. Convocatòria de les eleccions i constitució de la junta electoral, i aprovació del cens electoral. Aquest cens serà d'accés públic de manera que es permeti la presentació de reclamacions als efectes d'esmena.
2. Presentació i proclamació de les candidatures.
3. Realització de l'elecció, l'escrutini i la proclamació dels guanyadors. Entre el dia de la convocatòria de les eleccions i el dia de la

realització ha de transcórrer un mínim de 30 dies hàbils i un màxim de 60.

## Article 14

La convocatòria d'eleccions correspon a la junta directiva. L'acte de les votacions s'ha de dur a terme en el si de l'assemblea general.

## Article 15

La convocatòria d'eleccions per finalització natural del mandat ha de fer-se dins els darrers 6 mesos de vigència i sempre amb l'antelació necessària perquè l'elecció es faci abans que es clogui el mandat.

## Article 16

La junta directiva ha de fer pública la convocatòria d'eleccions mitjançant l'anunci en una publicació periòdica d'àmplia difusió a la localitat del domicili de l'entitat, o per tramesa directa als socis i, en tot cas, s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'entitat. Igualment, s'ha de comunicar a la federació catalana de l'activitat esportiva principal de l'entitat.

## Article 17

La convocatòria que anunciï les eleccions ha d'informar almenys del següent: Nombre de llocs que cal proveir, càrrecs, condicions per ser elector i candidat, dia i lloc del sorteig públic per a la designació dels components de la junta electoral, terminis d'exposició pública del cens electoral i reclamacions, termini per a la presentació de candidatures, dia i lloc de les eleccions i temps d'obertura del col·legi electoral, i forma d'acreditació d'electors (DNI, carnet de conduir o passaport)

## Article 18

La junta electoral designada ha d'estar integrada per un nombre de tres membres i un nombre igual de suplents.

#### Article 19

Dins els dos dies següents a la seva designació, els components de la junta electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i elegir-ne el president. Ha d'actuar com a secretari de la junta electoral, amb veu però sense vot, el que ho sigui del club.

#### Article 20

Correspon a la junta electoral: conèixer i resoldre les relacions durant el procés, l'admissió i el refús de les candidatures i proclamar-les, decidir incidents i, en general, conèixer i resoldre les reclamacions que presentin els socis o candidats, i publicar i comunicar els resultats dins els 2 dies hàbils següents a la presentació de la reclamació.

#### Article 21

Les reclamacions davant la junta electoral s'han de fer en un termini màxim de tres dies, després que s'hagi produït el fet objecte d'impugnació. La resolució de la junta, que serà executiva, s'ha de dictar dins els tres dies següents. Contra els acords de la junta electoral, pot interposar-se recurs davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana corresponent a l'activitat esportiva principal de l'entitat, en el termini de tres dies següents a la data de publicació de l'acord impugnat.

#### Article 22

Les candidatures han d'incloure el nom dels socis candidats, encapçalades pel candidat a president.

#### Article 23

Si es presenta o es valida només una única candidatura, la junta electoral procedirà directament a la proclamació dels seus components com a elegits per la junta directiva.

#### Article 24

Si no es presenta cap candidatura o no és valida cap de les presentades, la junta electoral ho ha de comunicar a la junta directiva o la comissió gestora, òrgan que ha de convocar noves eleccions en el termini de tres mesos.

#### Article 25

L'acta de proclamació de la candidatura guanyadora l'ha de comunicar a la junta electoral mitjançant certificació, dins els tres dies següents, a la junta directiva, al Registre d'entitats esportives i a les federacions esportives catalanes a que estigui afiliada l'entitat.

#### Article 26

Els candidats elegits han de prendre possessió dins els cinc dies següents a la seva elecció, sense que aquesta circumstància modifiqui l'acabament del mandat natural previst en aquests estatuts ni el començament del nou mandat.

#### Article 27

El cessament de components de la junta directiva es produeix, si és el cas, per les causes següents:

1. Acabament del mandat natural pel qual van ser elegits.
2. Pèrdua de la condició de soci de l'entitat.
3. Pèrdua de qualsevol de les condicions per ser elegit.
4. Mort o incapacitat que impedeixi l'exercici del càrrec.
5. Decisió disciplinària que inhabiliti per ocupar algun càrrec dels òrgans de govern o representació de l'entitat.
6. Aprovació d'un vot de censura.

#### Article 28

La suspensió del mandat com a membre de la junta directiva es produeix per les causes següents:

1. Sol·licitud de l'interessat quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la junta.
2. Suspensió de la condició de soci.
3. Temps que duri la instrucció d'un expedient disciplinari a un dels seus components, si així ho acordava la junta directiva.
4. Inhabilitació temporal, acordada per decisió disciplinària.

#### Article 29

Es cas de suspensió, dimissió, renúncia o cessament del president, ha d'exercir les seves funcions el vicepresident. En cas d'absència d'aquest, l'ha de substituir el membre de la junta amb més antiguitat com a soci de l'entitat.

#### Article 30

En cas d'existir vacants a la junta directiva perquè no s'ha proveït la totalitat dels càrrecs a les eleccions o pel cessament o suspensió d'algun dels seus components, sempre que no afecti el càrrec de president, es dura a terme la provisió transitòria de vacants, que ha de recaure sempre sobre socis que tinguin la consideració d'elegibles per al càrrec a proveir. Aquesta provisió transitòria es delega a la decisió de la junta directiva, que haurà de ser ratificada en la propera assemblea general que realitzi l'entitat. Els càrrecs vacants proveïts amb aquest procediment, i els designats per ocupar-los, són transitoris, només pel temps que resti mandat al càrrec. S'exceptua d'aquesta norma el designat per substituir un membre de la junta amb el mandat suspès temporalment, ja que en aquest supòsit el mandat del substituït s'ha de limitar al temps de suspensió del substituït, que es reincorporarà acabada la suspensió. Tot això sense que les provisions transitòries puguin alterar el temps natural dels càrrecs previst en aquests estatuts.

#### Article 31

No obstant el previst en els articles 29 i 30, si la dimissió, renúncia o el cessament dels components de la junta directiva es produeix en forma simultània i generalitzada, cal constituir una comissió gestora quan es doni un dels supòsits següents:

- a. Sempre que les vacants afectin més del 50 per cent dels components de l'òrgan directiu, incloent-hi la del president.
- b. Quan les vacants afectin més del 75 per cent dels membres directius, però no el president.
- c. En qualsevol cas, sempre que la junta directiva resti constituïda per un nombre de membres inferior a cinc persones.

La comissió gestora té com a finalitat principal convocar eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva, la qual cosa ha de ser en el termini màxim de tres mesos des que s'hagi pres possessió dels càrrecs. S'exceptua d'aquesta regulació els supòsits en els quals la dimissió es produeix per la decisió dels cessants de presentar-se com a candidats en un procés electoral convocat. En aquest cas, si resten a la junta directiva un terç seus components, la junta es manté amb aquest membres sense que calgui proveir les vacants ni nomenar la comissió gestora; en cas contrari, els membres no dimitits més els titulars de la junta electoral es constituïran en junta provisional fins a la finalització de les eleccions.

### CAPÍTOL CINQUE: REGULACIÓ DEL VOT DE CENSURA

#### Article 32

Perquè es pugui sol·licitar un vot de censura contra el president de l'entitat, la totalitat de la junta o qualsevol dels seus membres, cal que ho demani per escrit motivat com a mínim, el 15 per cent dels membres de ple dret de l'assemblea general. La junta directiva, a través del secretari, lliurarà acusament de rebuda de la petició.

#### Article 33

Un cop presentada la sol·licitud de vot de censura, dins els deu dies següents s'ha de constituir una mesa de cinc persones formada per dos membres de la junta directiva designats per aquesta, els dos primers socis signants de la sol·licitud i un delegat de la federació catalana corresponent a l'esport principal de l'entitat, que en serà el president.

#### Article 34

Un cop comprovada l'adequació de la sol·licitud per part de la mesa del vot de censura als requisits de l'article 32, la junta directiva ha de convocar l'acte de votació, que haurà de realitzar-se en un termini no inferior a 10 dies ni superior a 20 dies. La convocatòria s'haurà d'ajustar a les condicions estatutàries per a la convocatòria d'assemblees.

#### Article 35

El vot de censura només el pot acordar la majoria dels dos terços dels socis assistents a l'assemblea convocada a l'efecte, i sempre que en l'acte de votació hi participin, com a mínim, un 25 per cent del total de membres de ple dret del club.

#### Article 36

Un cop acordat el vot de censura, el president, la junta directiva o els membres que afecti cessaran automàticament, i s'aplicarà el regim de provisió transitòria de vacants corresponent, segons els supòsits previstos en els articles del 29 al 31.

### CAPÍTOL SISE: REGIM ECONOMIC I DOCUMENTAL

#### Article 37

Regim econòmic:

1. El patrimoni fundacional de l'entitat resta integrat per les aportacions dels socis fundadors, i és de setanta-cinc mil pessetes (75.000.- pessetes). No s'incorporen al patrimoni fundacional béns immobles.
2. L'entitat se sotmet a regim de pressupost i patrimoni propi, amb les limitacions legals que corresponguin. L'objectiu principal dels béns de que disposa és el foment i la practica de les activitats esportives de l'entitat i les possibles rendes s'hauran d'aplicar a la conservació i el desenvolupament dels seus objectius socials, sense que en cap moment puguin repartir-se beneficis entre els seus associats i directius.
3. La junta directiva té les facultats de disposició econòmica de l'entitat amb el límit del total de despeses previstes en el pressupost anual, amb una variació màxima d'un 20 per cent. En el cas que calgui superar aquesta quantia s'estableix coma preceptiva la convocatòria d'una assemblea general per tal que autoritzi el pressupost complementari.
4. L'assemblea general només pot autoritzar a la junta directiva l'adquisició, el gravamen i l'alienació de béns o acceptar diners en crèdit o préstec durant l'exercici, fins a un import conjunt que no excedeixi del 20 per cent del

pressupost d'ingressos. Per excedir d'aquest límit, cal que la proposta sigui aprovada per les dues terceres parts dels assistents a l'assemblea. No es pot autoritzar l'emissió de títols de deute que estiguin garantits per parts al·lòquotes patrimonials a favor dels socis de l'entitat.

5. L'emissió de títols transmissibles representatius de deute o l'alienació o el gravamen de béns immobles el valor dels quals excedeixi del 20 per cent del pressupost d'ingressos aprovats pera l'exercici s'han de tractar en assemblea general i han de ser aprovats per les dues terceres parts dels assistents.

#### Article 38

Regim documental

1. Integren el règim documental i comptable:
  - a. El llibre d'actes
  - b. El llibre de registre de socis
  - c. Els llibres de comptabilitat
  - d. Els balanços i comptes de guanys i pèrdues i la memòria econòmica

### CAPÍTOL SETE: REGIM DISCIPLINARI

#### Article 39

El regim disciplinari esportiu s'estén a conèixer les infraccions de les regles de joc o competició, de la conducta esportiva o de les normes de conducta associativa.

#### Article 40

La potestat disciplinaria confereix als seus titulars la possibilitat de reprimir o sancionar els socis, esportistes, tècnics i directius.

#### Article 41

L'exercici de la potestat disciplinaria correspon:

1. Als jutges o arbitres durant el desenvolupament d'un joc, partit o competició de caire intern associatiu. Les seves decisions són inapel·lables.
2. A la junta directiva.

#### Article 42

1. Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la junta directiva, es pot interposar recurs:
  - a. Davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana de l'activitat esportiva principal del club, quan es tracti de sancions per infraccions contra la conducta esportiva, en el termini màxim de 10 dies hàbils següents a la notificació de l'acte repugnat.
  - b. Davant l'autoritat judicial, quan es tracti de sanció imposada per infracció de les normes de conducta associativa, en el termini de 40 dies següents a la notificació de l'acte impugnat.
2. Per mitja de reglament de regim intern, proposat per la junta directiva i aprovat per l'assemblea general, s'estableix un regim tipificat de sancions, així com els procediments disciplinaris d'aplicació i de recursos, de conformitat amb la legalitat vigent. Subsidiàriament és d'aplicació el regim disciplinari previst en la Llei de l'esport, aprovat pel Decret legislatiu 1/200 de 31 de juliol.

### CAPÍTOL VUITE: REFORMA DELS ESTATUTS I CAUSES D'EXTINCIÓ O DISSOLUCIÓ

#### Article 43

Els estatuts poden ser modificats o reformats per acord de l'assemblea general convocada a l'efecte mitjançant votació favorable de les dues terceres parts dels socis assistents.

#### Article 44

L'entitat es pot extingir per resolució judicial, per fusió o absorció en altres associacions o clubs, i per les altres causes previstes en l'ordenament jurídic vigent. L'extinció del club per qualsevol causa comporta la cancel·lació, d'ofici a instància de part, de la seva inscripció al Registre d'entitats esportives. L'acord de fusió o absorció en altres associacions o clubs s'ha d'adoptar, com a mínim, per una majoria dels dos terços dels socis assistents a l'assemblea general convocada a

l'efecte. Excepcionalment, l'entitat es pot dissoldre per l'acord adoptat en assemblea general convocada a l'efecte per una majoria de dos terços dels socis assistents, i sempre que representin la majoria del total dels socis amb dret a vot.

#### Article 45

Dissolta l'entitat, el romanent del seu patrimoni social, si n'hi ha, revertirà a la col·lectivitat, i a tal efecte s'haurà de comunicar aquesta dissolució a la Secretaria General de l'Esport, perquè acordi la destinació dels béns per al foment i desenvolupament de les activitats físicoesportives.

# REGLAMENT DE REGIM

## INTERN

Per regular el regim intern del Club Basquet Adepaf Figueres, entitat constituïda l'any 1957, inscrita en el Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya el dia 29 de març de 1982, amb el número 859, i de conformitat amb allò que preveu la Llei 1/2000 de l'Esport i també de conformitat amb els Estatuts del Club aprovats per l'Assemblea General el 12 de setembre de 1995, ratificats el 17 d'octubre de 1996 per la Direcció General de l'Esport, reformats el 25 de juny de 1998 i el juliol del 2000, l'Assemblea General de socis del Club Basquet Adepaf Figueres, en ús de la seva competència, aprova el següent articulat del Reglament de Regim Intern (RRI), que desplega o precisa determinats aspectes dels seus Estatuts.

### DECLARACIÓ DE PRINCIPIS

1. El Club Basquet Adepaf Figueres es declara una entitat esportiva amb voluntat de representar la ciutat i també la comarca de l'Alt Empordà, i tindrà com a objectiu principal fomentar el basquet entre els nois i noies, ensenyar-los la practica d'aquest esport i entrenar-los per a la competició.
2. Per a la consecució d'aquest objectiu el Club emprarà tots els mitjans al seu abast i induirà els jugadors a fer seus els conceptes ètics de l'esport i especialment del basquet, com ara l'estudi, la tolerància i la disciplina, i fomentarà valors com la llibertat, la companyonia, el sacrifici, la voluntat, l'orgull de participar i el manteniment de la dignitat en la victòria i en la derrota.
3. Mitjançant entrenadors i delegats, els jugadors hauran de ser partícips dels objectius del Club i dels seus valors morals, així com també conscients dels anys d'història cívica del Club, tot plegat simbolitzat en els colors i l'escut, que també representen la ciutat de Figueres.
4. Els jugadors seran estimulats a assolir, amb el pas dels anys i el seu bon rendiment, i com a fi d'una etapa de formació i desenvolupament,

l'honor de formar part del primer equip de l'Adepaf Figueres, màxima expressió i representació del Club.

5. Els directius, entrenadors i jugadors faran sempre l'esforç necessari per aconseguir que els diferents equips del Club participin en les categories més altes de la competició, d'acord amb les disponibilitats humanes i econòmiques de l'entitat.

### EQUIPS I JUGADORS

6. El Club també tindrà coma objectiu disposar, tenint en compte les seves disponibilitats materials i d'infraestructures, del major nombre possible d'equips masculins i femenins de totes les categories, i també d'una escala de basquet.
7. Els jugadors i/o, en el seu nom, els pares o tutors mantindran amb el Club les vinculacions de tipus esportiu configurades en les normes de les federacions de basquet, i al mateix temps les específiques del Club d'acord amb el present RRI, a les quals s'adheriran a l'inici de cada temporada mitjançant la comunicació o el contracte que elabori la Junta Directiva.
8. Tots els jugadors o els seus pares o tutors, així com els entrenadors, hauran de ser socis del Club. A més, tots els jugadors i jugadores del club pagaran una quota mensual en concepte de formació que serà establerta cada any per la Junta Directiva, i es podrà apartar de la disciplina de l'equip qualsevol jugador que no satisfaci la quota durant dos mesos. La Junta Directiva també podrà establir un règim especial de quotes per als jugadors dels equips sèniors en funció de la categoria en què competeixin. Cada temporada, a criteri de la Junta, es podran establir beques, cadascuna del mateix import de la quota de soci i/o de formació, per aquells jugadors amb projecció que no disposin de mitjans econòmics. El nombre de becats no podrà superar el cinc per cent de la totalitat de les plantilles. Les famílies que tinguin més d'un fill al Club gaudiran d'un descompte en les quotes.
9. Els jugadors de les categories inferiors estaran sempre disposats a col·laborar,

d'acord amb les instruccions dels seus delegats i entrenadors, en l'organització dels partits del Club i en tots aquells esdeveniments de l'entitat. La implicació, participació i col·laboració dels pares dels jugadors dels equips inferiors serà fonamental per al compliment dels objectius del Club.

10. El Club disposarà d'un Reglament Disciplinari per tal de regular les relacions i els comportaments dels socis, directius, tècnics i jugadors entre ells i amb els adversaris.

### ELS COLORS I L'ESCUT

11. Els colors del Club Basquet Adepaf Figueres són el blau elèctric i el blanc. La disposició d'aquests colors en els equipaments i el vestuari podrà fer-se en cada moment segons la moda, sense deixar de banda el bon gust i les disposicions de les federacions de basquet.
12. L'escut del Club serà el que es descriu, d'acord amb el dibuix adjunt, de la manera següent:

Un cercle de color blanc es divideix en quatre sectors mitjançant un traçat vertical i un altre d'horitzontal. Dins d'aquest cercle es disposen, omplint el sector superior dret, quatre barres blaves verticals sobre fons blanc, que representen els colors del Club. Igualment, omplint el sector inferior esquerre, quatre barres vermelles verticals sobre fons groc, que representen la bandera catalana. Sobre aquests dos sectors i sobre els dos restants, de color blanc, es disposa, al centre, una fulla de figuera (igual que la que apareix a l'escut de Figueres o bé semblant), de color verd, de manera que ocupi aproximadament les dues terceres parts de la totalitat de la superfície del cercle i formi un angle de 45 graus des del sector superior esquerre al sector inferior dret. Sobre aquesta fulla, el dibuix lineal en negre d'una cistella de basquet que cobreixi el màxim espai possible de la fulla, però sense sobrepassar-la. Damunt de la cistella, una pilota de basquet (color taronja) amb la silueta i les línies negres. La pilota no ha de

tocar la cistella i ha de ser de la mateixa mida que el cercle de l'anella de la cistella. Finalment, a mena de tancament del cercle, es disposa una franja blanca entre dues línies de color vermell, dins de la qual s'inscriu el nom C.B.ADEPAF en la part superior i FIGUERES en la part inferior.

En la representació tipogràfica sense colors, les barres blaves i vermelles seran negres, i de la fulla, la cistella i la pilota només se'n representarà el perfil, també en negre.

### ORGANS DE GOVERN

13. Els òrgans de govern del Club seran l'Assemblea General, la Junta Directiva i les Comissions.
14. L'Assemblea General integrarà tots els socis o llurs representats i serà l'òrgan sobirà del Club, d'acord amb els Estatuts.
15. La Junta Directiva, que s'elegirà d'acord amb els Estatuts i actuarà col·legiadament, estarà integrada per un president, un secretari, un vicepresident i un tresorer, com també per un nombre de vocals que tindrà relació amb el nombre d'equips.
16. Les funcions dels membres de la Junta seran les descrites en els Estatuts del Club, les indicades en el present Reglament de Règim Intern i aquelles que siguin pràctica habitual per costum o tradició al Club. En cas d'empat en les votacions, el president tindrà vot de qualitat. La Junta Directiva es reunirà, com a mínim, un cop al mes i el secretari aixecarà acta de les sessions.

### COMISSIONS

17. En el si de la Junta Directiva podran constituir-se les comissions de treball que cada circumstància requereixi, però imprescindiblement, per tal d'agilitzar les tasques en cada moment, hi haurà una Comissió Tècnica Esportiva, una Comissió Econòmica i una Comissió de Material i Infraestructures. Cadascuna de les Comissions tindrà un delegat membre de la Junta que assumirà les funcions de coordinació del treball a realitzar i que podrà prendre decisions de

caràcter urgent en cas de necessitat. Podran formar part de les Comissions persones alienes a la Junta i el president serà membre nat de totes elles. Les Comissions es reuniran tantes vegades com sigui necessari i donaran compte dels seus treballs a la Junta Directiva.

18. La Comissió Tècnica Esportiva estarà integrada, pels membres de la Junta que es consideri oportú, pel director esportiu i pel coordinador de la base si ha estat nomenat, pel director tècnic o coordinador si ha estat nomenat. Tindrà com a missió a efectes enunciats:

- a. nomenar i destituir entrenadors
- b. donar el vistiplau a les altes i baixes dels jugadors
- c. fer el seguiment dels equips
- d. debatre i aconsellar la Junta sobre els objectius de cadascun dels equips
- e. redactar els programes de formació
- f. en general, tot allò que afecti el bon rendiment dels jugadors i dels entrenadors

19. La Comissió Econòmica estarà integrada, com a mínim, per dos membres de la Junta i tindrà com a missió a efectes enunciats:

- a. elaborar els pressupostos
- b. fer el seguiment de la marxa econòmica del Club
- c. aconseguir fonts d'ingressos regulars i atípics, etc.

20. La Comissió de Material i Infraestructures estarà integrada, com a mínim, per dos membres de la Junta. Tindrà com a missió a efectes enunciats:

- a. comprar els equipaments i el material en general
- b. custodiar aquest material i vigilar que se'n faci un ús correcte
- c. confeccionar el calendari i els horaris d'entrenaments i de partits
- d. vigilar el bon estat de les instal·lacions i del material publicitari
- e. estar al corrent de les comunicacions setmanals de la Federació
- f. mantenir la comunicació regular amb els funcionaris o responsables municipals
- g. preveure la composició de les taules dels partits de la setmana, dels arbitratges, etc.

## DELEGATS

21. Els delegats representen el vincle directe de la Junta amb els equips. Les seves funcions seran les d'estar en contacte amb els entrenadors, els jugadors, els delegats d'equip i de camp, els pares, i de relacionar-se amb la resta d'equips de la competició; d'elaborar, presentar i custodiar les fitxes; de disposar de totes les dades dels jugadors i entrenador, amb adreces i telèfons; de vigilar el bon ús i manteniment dels equipaments i del material de l'equip; d'organitzar els desplaçaments de l'equip, i, en general, tot allò que afecti la bona marxa de l'equip, amb la presa de les decisions que calguin en cada moment.

## EQUIPS SÈNIORS

22. L'organització de l'equip sènior (femení i masculí), per les seves característiques especials i com a màxima expressió del Club, requereix una tutela diferenciada. El president i els membres de la junta pertanyents a la Comissió Tècnica Esportiva seran els primers impulsors i responsables de l'equip, amb la divisió de funcions que calguin. Sempre que sigui possible es constituirà una Comissió Sènior o es nomenarà un responsable dels equips sèniors. La Comissió Tècnica Esportiva, tindrà cura de disposar de l'entrenador adient i, d'acord amb ell, dels jugadors, tenint en compte que els formats al Club seran els primers candidats per a la plantilla. L'equip sènior disposarà dels delegats d'equip i de camp que calguin, de l'equipament necessari per als entrenaments i els partits, etc. El Club pot decidir si pagar les despeses de desplaçament dels equips sènior.

## DIRECTOR TÈCNIC I DIRECTOR ESPORTIU

23. El Club disposarà, sempre que pugui, d'un director tècnic o coordinador i d'un director esportiu. El primer s'encarregarà de les tasques administratives del club (horaris

d'entrenament i partits, fitxes, comunicats de lesions, etc.). El director esportiu, d'acord amb la Comissió Tècnica Esportiva, farà el seguiment concret dels equips i vetllarà per l'aplicació dels programes de formació.

## VINCULACIONS I INCENTIVUS

24. La Junta Directiva pot establir acords de col·laboració o vinculació amb altres clubs que militin en categories superiors o inferiors.

25. La Junta Directiva podrà establir incentius o emoluments econòmics per a entrenadors, jugadors sèniors o altres persones que desenvolupin tasques de col·laboració amb el Club.

## HONORS I DISTINCIONS

26. La Junta Directiva podrà acordar, a proposta de qualsevol dels seus membres, l'atorgament de la insígnia del Club (amb l'escut), confeccionada amb plata i esmalt, a aquelles persones, socis o no socis, que d'una manera especial hagin col·laborat amb l'entitat o l'hagin ajudat en la consecució de determinats objectius, i també als jugadors del Club que, després de molts anys, deixin la pràctica del basquet. En tot cas, els mèrits per a aquesta distinció seran jutjats per la Junta Directiva.

## INTERPRETACIONS I MODIFICACIONS

27. Les interpretacions que s'hagin de fer d'aquest Reglament de Regim Intern seran a càrrec de la Junta Directiva.

28. Qualsevol modificació, total o parcial, d'aquest Reglament haurà de ser aprovada per l'Assemblea General d'acord amb els procediments estatuaris.

*El present Reglament de Regim Intern va ser aprovat per l'assemblea general el mes de juny de 2000 i modificat i aprovat el novembre de 2015*

# REGLAMENT DISCIPLINARI

## PREÀMBUL

El Club Basquet Adepaf Figueres és una associació esportiva que pretén, com assenyala el seu Reglament de Règim Intern, "el foment del basquet entre els nois i noies, ensenyar-los la practica d'aquest esport i entrenar-los per a la competició... i induirà els jugadors a fer seus els conceptes ètics de l'esport i especialment del basquet, com ara l'estudi, la tolerància i la disciplina, i fomentarà valors com la llibertat, la companyonia, el sacrifici, la voluntat, l'orgull de participar i el manteniment de la dignitat en la victòria i en la derrota. Aquestes fites tan nobles no poden amagar, però, la possibilitat que, en la practica diària, es produeixin situacions conflictives que requereixin una resposta adequada. Aquesta resposta ha de ser justa, proporcionada i equitativa, i s'ha de donar després d'haver concedit a la persona interessada la possibilitat de defensar-se de les imputacions que se li facin. I per tal que es compleixin aquestes característiques, que han de considerar-se essencials per al bon funcionament del Club, cal disposar d'un text escrit que reculli de forma detallada el regim disciplinari que hi sigui aplicable. Certament podria pensar-se que un reglament disciplinari és perturbador per a una bona harmonia dintre del Club, que els conflictes que s'hi puguin produir poden ser bonament solucionats per la Junta Directiva, adoptant les mesures que en cada moment consideri més justes i adequades per tal de preservar la "pau interior" del Club. Però aquest argument ha de ser rebutjat, perquè aquesta manera d'actuar, tot i pressuposant la millor de les intencions i voluntats per part de la Junta Directiva, pot donar lloc a respostes diferents en situacions bàsicament idèntiques, i viceversa, solucions similars per a situacions de gravetat diferent. Es evident que aquesta desigualtat resultaria altament perturbadora pera la tranquil·litat i harmonia en la vida del Club, que són les millors garanties perquè l'entitat pugui assolir els seus objectius. Així doncs, tot i

desitjant que la seva aplicació sigui el menys freqüent possible, el Reglament Disciplinari resulta una eina molt convenient, i gairebé imprescindible, per al bon funcionament intern del Club.

Un cop fixada la conveniència i utilitat d'aquest instrument legal, cal valorar quin ha de ser-ne el contingut. Són moltes les fórmules possibles a aplicar, però en aquest cas cal decantar-se per l'adopció d'un text que sigui alhora senzill i suficient. Cal recollir, d'una banda, el seu àmbit d'aplicació, objectiu i subjectiu, és a dir, cal fixar dintre de quin àmbit material i a quines persones resultarà aplicable. D'altra banda, el nucli d'un reglament d'aquesta mena l'ha de constituir la definició d'aquelles conductes, fets, actuacions i esdeveniments que el Club considera reprovables fins al punt de merèixer una sanció disciplinària. En aquest apartat és lògic fer una classificació per ordre de gravetat de les diferents conductes que cal entendre mereixedores de sanció, per tal d'adequar la sanció a la gravetat del fet. Això comporta també, correlativament, establir una gradació de les sancions que es poden imposar, de forma que ja, amb caràcter previ, estiguin delimitades les sancions que es poden imposar en cada cas, atenent a la importància que es doni als fets comesos. D'aquesta manera disposarem d'un catàleg d'infraccions i d'un catàleg paral·lel de sancions que els són imposables.

L'altre gran apartat d'una reglamentació disciplinària l'ha de constituir el procediment sancionador. I aquí entren en joc diferents consideracions. En primer lloc, per raó de les mateixes disponibilitats i possibilitats del Club, el procediment sancionador ha de ser notablement senzill, perquè el Club no pot comptar amb una infraestructura personal i material complexa, ni amb una dedicació completa per part dels membres de la Junta, que faci possible disposar d'una mena d'oficina jurídica o quelcom semblant. Però és que, a banda de necessària i imposada per les estructures del Club, la senzillesa del procediment és també convenient per als seus interessos, ja que permetrà respondre amb rapidesa i eficàcia a fets que puguin amenaçar el bon ambient desitjable. Ara bé, un cop

establerta la necessitat i conveniència de la senzillesa del procediment, s'ha de constatar que aquesta senzillesa no pot arribar fins al punt de prescindir de tota mena de formalitats. Cal donar, d'una banda, opció a posar en coneixement del Club aquells fets que es considerin mereixedors de sanció, i alhora donar totes les oportunitats possibles a la persona afectada per l'expedient perquè exposi el seu cas i faci les alegacions que cregui oportunes, i també tingui ocasió d'aportar les proves que cregui necessàries en el seu descàrrec. Aquestes exigències comporten que, dintre de la raonable senzillesa que s'imposa, s'hagin d'observar un mínim de formalitats procedimentals, per tal d'assegurar que aquests principis bàsics es compleixin.

Finalment es fixen les disposicions necessàries per establir el moment d'entrada en vigor del Reglament i el procediment a seguir per modificar-lo.

## TÍTOL PRIMER DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1. *Objectiu del Reglament*

Aquest Reglament té per objectiu regular el regim disciplinari intern del Club Basquet Adepaf Figueres, per tal de definir els fets, les actuacions i les conductes que el Club considera mereixedors de sanció, i per establir el procediment mitjançant el qual es determinarà si és escaïent o no imposar una sanció, i si ho és, executar-la.

### Article 2. *Àmbit subjectiu del Reglament*

1. Aquest Reglament disciplinari s'aplicarà als jugadors, socis, tècnics i directius del Club Basquet Adepaf Figueres.
2. Als efectes d'aquest Reglament es considerarà jugador del Club Basquet Adepaf Figueres tota persona que, amb la intenció d'aprendre a jugar a basquet i/o de practicar aquest esport, hagi signat la seva adhesió al Club coma soci, sigui per si mateix o mitjançant els seus representants legals, i estigui enquadrat en la disciplina de qualsevol

dels equips del Club, amb independència que tingui o no tingui fitxa federativa.

### 3. No es considerarà jugador del Club:

- a. Qui no hagi signat la seva adhesió, en forma de contracte tipus que el Club ofereix als qui estiguin interessats a aprendre i practicar el basquet.
- b. Qui hagi perdut la seva condició de soci, per acord de la Junta Directiva, a conseqüència d'expedient disciplinari i no hagi estat rehabilitat en aquesta condició.

### Article 3. *Tècnics i directius*

Són tècnics del Club Basquet Adepaf Figueres els entrenadors de qualsevol dels equips del Club. Als efectes d'aquest Reglament, es considera entrenador aquella persona a qui el Club ha confiat la direcció d'un o més dels seus equips, amb independència que disposi o no de títol oficial, i que rep una compensació econòmica per la seva tasca.

Als mateixos efectes es considera delegat d'equip aquella persona que el Club designa com a tal, amb la funció de servir d'enllaç entre un equip i la Junta Directiva, de la qual forma part.

Són directius tots i cadascun dels integrants de la Junta Directiva: els electes, des del moment en que són elegits o reelegits, i els delegats d'equip, des del moment en que assumeixen el càrrec.

### Article 4. *Normativa subsidiària*

En tot allò que no estigui expressament previst en aquest Reglament, s'aplicaran, com a normes subsidiàries, la Llei 1/2000, de l'esport, de 7 d'abril, del Parlament de Catalunya; la Llei 8/1999, de 30 de juliol, del Parlament de Catalunya, sobre la jurisdicció esportiva; el Reial decret 1591/1992, de 23 de desembre, sobre disciplina esportiva, i el Reial decret 1398/1993, de 4 d'agost, sobre l'exercici de la potestat sancionadora.

## TÍTOL SEGON

### DE LES INFRACCIONS, DE LES SANCIONS I DE LES PERSONES RESPONSABLES

#### CAPÍTOL I

##### Disposicions comunes

#### Article 5. *Concurrencia amb la disciplina esportiva*

Les disposicions contingudes en aquest Reglament seran plenament aplicables, amb independència que els fets objecte de sanció hagin merescut també una sanció disciplinària per part de la Federació de Basquet, sempre que en la resolució corresponent es justifiqui de manera suficient que l'acció o omissió objecte del procediment, a banda del perjudici que hagi pogut suposar per a la competició esportiva, ha suposat un perjudici per al bon nom, la imatge o els interessos del Club. En cap cas caldrà esperar resolució ferma de les autoritats esportives per resoldre un expedient disciplinari.

#### Article 6. *Concurrencia amb la jurisdicció penal*

Les disposicions contingudes en aquest Reglament seran plenament aplicables, amb independència que els fets objecte de sanció puguin ser constitutius d'una infracció penal. La presentació d'una denúncia o querrela davant les autoritats judicials no suspèn en cap cas el procediment sancionador.

#### Article 7. *Valoració d'altres sancions. Dret de reintegrament*

Malgrat les disposicions contingudes en els dos articles anteriors, en el moment d'imposar una sanció en l'àmbit disciplinari intern del Club, es podrà valorar la sanció que puguin haver imposat les autoritats esportives o judicials, per tal de graduar la importància de la sanció que convingui imposar. En qualsevol cas el Club pot fer ús del seu dret a fer recaure sobre la persona infractora la sanció o les sancions econòmiques que es puguin haver imposat a l'entitat com a conseqüència de l'actuació d'aquesta persona.

#### Article 8. *Garanties legals*

No podran mai ser sancionats cap acció o omissió que, quan s'esdevinguin, no estiguin previstes com a infraccions disciplinàries en aquest Reglament. Tampoc no podrà imposar-se cap sanció que no estigui prevista en aquest Reglament en el moment en que es produeixi la infracció.

#### CAPÍTOL II

##### De les infraccions

#### Article 9. *Concepte i graduació de les infraccions.*

Es considera infracció aquella acció o omissió expressament tipificada en aquest Reglament mitjançant la qual es perjudica la disciplina i convivència esportiva i personal dintre del Club, i que suposa un trencament de l'harmonia que hi ha de regir. Les infraccions previstes en aquest Reglament es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

#### Article 10. *Infraccions molt greus.*

##### 1. Són infraccions molt greus:

- a. Les agressions a arbitres, jugadors, públic, tècnics, directius i altres autoritats esportives, si ocasionen lesions que signifiquin un deteriorament de la integritat corporal o de la salut física o mental de la persona o les persones agredides.
- b. Els comportaments antiesportius que impedeixin la realització d'un partit o en provoquin la suspensió temporal o definitiva.
- c. Les intimidacions o coaccions a arbitres, jugadors, públic, tècnics, directius i altres autoritats esportives.
- d. La desobediència flagrant, reiterada i manifesta de les ordres o instruccions dels arbitres, tècnics, directius i altres autoritats esportives, dictades dintre de l'àmbit de les seves respectives competències.
- e. Els abusos d'autoritat per part d'entrenadors, tècnics en general i/o directius, així com la usurpació d'atribucions que no els estiguin legalment o reglamentàriament atorgades.

- f. La violació de secrets coneguts per raó del seu càrrec.
- g. Els actes de rebel·lia oberta i directa contra els acords de les autoritats esportives o de la Junta Directiva del Club.
- h. Els actes adreçats a predeterminar de manera no esportiva el resultat d'un partit o una competició.
- i. L'alineació indeguda, comesa intencionadament, en el decurs d'un partit.
- j. La incompareixença no justificada a un partit o una competició.
- k. La retirada no justificada en el decurs d'un partit o una competició. S'hi equipara la negativa oberta a jugar el partit o la competició.
- l. El consum de substàncies o fàrmacs destinats a augmentar artificialment la capacitat física dels esportistes i la pràctica d'activitats o la utilització de mètodes antireglamentaris que puguin modificar o alterar els resultats d'una competició.
- m. Promoure o incitar al consum de les substàncies o la utilització dels mètodes esmentats en el punt anterior.
- n. Els actes adreçats a predeterminar o alterar els resultats de les eleccions dels càrrecs de direcció del Club, així com els actes adreçats a impedir o dificultar el desenvolupament del procediment d'elecció dels directius.
- o. El trencament de l'acompliment de la sanció imposada per falta greu o molt greu.
- p. L' incompliment voluntari dels acords de l'Assemblea general de socis.
- q. La manca injustificada i reiterada de convocatòria del' Assemblea general de socis, d'acord amb les normes contingudes en els estatuts i el Reglament de regim intern del Club.
- r. L' incompliment de les resolucions fermes de les autoritats esportives.
- s. Els actes, manifestacions i qualsevol mena de conducta que, de manera directa o indirecta, indueixin o incitin a la violència.

t. Qualsevol mena d'acció o d'omissió prevista com a delictes en el Codi penal vigent, produïda en l'àmbit del Club i que en perjudiqui els interessos.

##### 2. Són infraccions greus:

- a. Les agressions a les quals es fa esment en l'apartat I. a) si suposen una gravetat menor pel mitjà emprat o el resultat produït.
- b. Els insults, amenaces i/o ofenses a arbitres, tècnics, directius i altres autoritats esportives, o contra el públic o altres jugadors. Es valorarà especialment, a més del contingut dels insults, amenaces o ofenses, el context o la situació en que s'han pronunciat i la reiteració o no en la seva emissió.
- c. Les conductes que alterin el desenvolupament normal d'un partit o competició sempre que no constitueixen una infracció més greu.
- d. L'incompliment d'ordres, convocatòries o instruccions emeses per arbitres, tècnics, directius i altres autoritats esportives dintre de l'àmbit de les seves respectives competències, sempre que no constitueixin una infracció més greu.
- e. Els actes notoris i públics que atemptin contra la dignitat esportiva.
- f. El trencament de l'acompliment de la sanció per infracció lleu.
- g. La comissió per negligència de les infraccions tipificades en les lletres p), q) i r) de l'apartat 1 d'aquest article.
- h. El furt o l'apropiació indeguda de material del Club, així com els danys intencionats a aquest material.
- i. La falta reiterada i sense justificació d'assistència als entrenaments.
- j. La desobediència manifesta a les ordres o instruccions dels arbitres, tècnics, directius i altres autoritats esportives, dictades dintre de l'àmbit de les seves respectives competències, sempre que no constitueixi una infracció més greu.
- k. Els fets previstos en la lletra a) de l'apartat anterior quan, per raó de les



conseqüències que en derivin, calgui entendre'ls coma menys greus.

### 3. Són infraccions lleus:

- a. La desobediència lleu a les ordres o instruccions dels arbitres, tècnics, directius i altres autoritats esportives, dictades dintre de l'àmbit de les seves respectives competències, o el manteniment d'una actitud passiva davant d'aquestes ordres o instruccions.
- b. L'incompliment de les normes esportives per negligència greu, sempre que es produeixi un perjudici per als interessos del Club.
- c. Els fets definits en la lletra *b)* de l'apartat anterior quan els insults o les ofenses, per la valoració de les circumstàncies a que s'hi fa esment, hagin de ser considerats com a lleus.
- d. El maltractament del material esportiu cedit pel Club o facilitat per l'Ajuntament.
- e. Qualsevol mena d'acció o d'omissió prevista com a falta en el Codi penal actualment vigent.

## CAPÍTOL III

### De les sancions

#### Article 11. Sancions

1. Amb motiu de la comissió de les infraccions previstes en aquest Reglament es poden imposar les sancions següents:
  - a. Avís.
  - b. Amonestació pública.
  - c. Suspensió o inhabilitació temporal.
  - d. Privació definitiva o temporal dels drets d'associat.
  - e. Inhabilitació a perpetuïtat.
  - f. Multa.
  - g. Prohibició d'accés al pavelló o els pavellons on jugui el Club.
  - h. Prohibició temporal d'assistència als entrenaments o als partits.
  - i. Obligació temporal d'entrenar en solitari.

2. A les infraccions molt greus els corresponen les sancions següents:

- a. Inhabilitació a perpetuïtat. Suposa la pèrdua absoluta de tots el càrrecs relacionats amb el Club o de la qualitat de soci, sense possibilitat de tornar-los a recuperar, i la pèrdua de totes les distincions o honors concedits pel Club, així com de la condició de tècnic o jugador de l'equip, si escau.
- b. Privació definitiva dels drets d'associat. Suposarà la pèrdua de la qualitat de soci i de totes les distincions o honors concedits pel Club. Malgrat això, una vegada transcorreguts cinc anys des de la imposició de la sanció, la persona sancionada podrà demanar la rehabilitació en la seva condició de soci, que li podrà ser atorgada si la Junta considera que hi ha prou motius per fer-ho. En cap cas no es recuperaran les distincions o els honors retirats.
- c. Suspensió o inhabilitació temporal de la qualitat de membre de la Junta Directiva o de la qualitat de soci, tècnic o jugador del Club, per un termini de sis mesos a un any. La persona sotmesa a aquesta sanció recuperarà la seva qualitat de soci un cop transcorregut el termini, i també, si escau, la qualitat de membre de la Junta Directiva, si en finalitzar la suspensió es troba encara actuant aquella de la qual fou exclòs.
- d. Prohibició d'accés al pavelló o els pavellons on jugui el Club per un termini de tres a sis mesos.
- e. Multa de 10.000 a 20.000 pessetes. Aquesta sanció només es podrà imposar a aquelles persones que rebin una compensació econòmica per la seva dedicació al Club.

3. A les infraccions greus els corresponen les sancions següents:

- a. Suspensió o inhabilitació temporal de la qualitat de membre de la Junta Directiva o de la qualitat de soci, tècnic o jugador del Club, per un termini de tres a sis mesos. La persona sotmesa a aquesta

sanció recuperarà la seva qualitat de soci un cop transcorregut el termini, i també, si escau, la qualitat de membre de la Junta Directiva, si, en finalitzar la suspensió es troba encara actuant la mateixa de la qual fou exclòs.

- b. Prohibició d'accés al pavelló o els pavellons on jugui el Club per un termini d'un a tres mesos.
- c. Multa de 5.000 a 10.000 pessetes. Aquesta sanció només es podrà imposar a aquelles persones que rebin una compensació econòmica per la seva dedicació al Club.
- d. Prohibició d'assistència als entrenaments o als partits per un termini d'un a tres mesos.
- e. Obligació del jugador d'entrenar-se en solitari per un termini d'un a tres mesos. El jugador afectat haurà d'entrenar el mateix dia i a la mateixa hora que la resta de l'equip, però ho farà totalment separat de l'equip i sense comunicar-s'hi, i acomplint els exercicis que li ordeni l'entrenador.

4. A les infraccions lleus els corresponen les sancions següents:

- a. Prohibició d'accés al pavelló o els pavellons on jugui el Club per un termini d'una setmana a un mes.
- b. Multa de 1.000 a 5.000 pessetes. Aquesta sanció només es podrà imposar a aquelles persones que rebin una compensació econòmica per la seva dedicació al Club.
- c. Prohibició d'assistència als entrenaments o als partits per un termini d'una setmana a un mes.
- d. Avís. Es farà per escrit i es notificarà només a la persona sancionada.
- e. Amonestació pública. Serà feta verbalment per la Junta Directiva.
- f. Obligació del jugador d'entrenar-se en solitari per un termini d'una setmana a un mes. El jugador afectat haurà d'entrenar el mateix dia i a la mateixa hora que la resta de l'equip, però ho farà totalment separat de l'equip i sense comunicar-s'hi, i

acomplint els exercicis que li ordeni l'entrenador.

5. La sanció de multa es podrà imposar simultàniament a qualsevol altra sanció.

6. El cobrament de les multes el farà directament el Club, un cop sigui ferma la resolució sancionadora, retirant el seu import de la compensació econòmica que hauria hagut de fer efectiva a la persona sancionada. Si per raó del moment de la temporada en que s'ha començat i sancionat la infracció no es pot fer efectiu aquest cobrament de forma immediata, es farà efectiu a la primera ocasió en que s'hagi de produir un pagament a la persona sancionada, sense que aquest interval de temps sigui computable a l'efecte d'entendre prescrita la sanció.

## CAPÍTOL IV

De les circumstàncies modificatives de la responsabilitat, les regles per a la aplicació de les sancions i les persones responsables.

*Secció primera:* De les circumstàncies eximentes, atenuants i agreujants.

Article 12. *Circumstàncies que eximeixen de responsabilitat disciplinària.*

Són circumstàncies que eximeixen de responsabilitat disciplinària:

- a. El cas fortuït. Es considerarà que els fets han ocorregut fortuïtament quan no puguin ser atribuïts de cap manera a la intenció o a la negligència del seu autor i s'hagin originat de manera accidental.
- b. La fora major. Es considerarà que els fets han ocorregut per fora major quan hagin estat ocasionats per un fet del tot imprevisible, o que, malgrat ser previsible, no podia ser evitat.
- c. La defensa legítima. Concorre la defensa legítima quan s'actua per defensar la pròpia persona o els propis béns, o per defensar terceres persones o els béns

d'aquestes, sempre que concorrin els requisits següents:

1. Una agressió il·legítima. Es considera il·legítima una agressió quan s'ataca sense causa justificada i de manera il·legal una persona o els seus béns, de forma que corrin perill.
2. Proporcionalitat en els mitjans emprats per repel·lir l'agressió.
3. Manca de provocació suficient per part de la persona que es defensa.

#### Article 13. *Circumstàncies atenuants*

Són circumstàncies atenuants:

- a. Les assenyalades en l'article anterior, quan no concorrin tots els requisits necessaris per apreciar-les com a eximents. Malgrat això, per valorar com a atenuant una defensa legítima s'exigirà en tot cas el caràcter il·legítim de l'agressió.
- b. La manca d'antecedents en l'històric esportiu.
- c. La realització, per part de l'autor de la falta, d'actes clarament demostratius del seu penediment, sigui per fer minvar els efectes de la falta, sigui per demanar excuses a la persona o les persones afectades pel seu comportament.
- d. La desproporció evident entre el resultat de la infracció i la intenció de l'autor, de manera que es pugui afirmar que aquest va provocar un mal molt més greu del que pretenia.
- e. El fet d'haver actuat sota l'efecte d'una provocació suficient. S'entendrà que ha existit una provocació suficient quan, de paraula o amb gestos, i de manera immediatament anterior a la infracció, s'hagi incitat la persona d'alguna manera que hagi pogut produir-li un estat de forta alteració o obcecació.
- f. Totes aquelles circumstàncies que puguin ser valorades com de significació anàloga a les anteriors, sempre que siguin clarament assenyalats els fets que les constitueixen.

#### Article 14. *Circumstàncies agreujants*

Són circumstàncies agreujants:

- a. La reiteració. Hi ha reiteració quan l'autor, en el decurs de la mateixa temporada, ha estat sancionat amb anterioritat als fets per infraccions de gravetat igual o superior, o per dues o més infraccions de menys gravetat que la que és objecte del procediment.
- b. La reincidència. Hi ha reincidència quan l'autor d'una infracció ha estat sancionat, en el decurs de la mateixa temporada, per un fet de la mateixa naturalesa o de naturalesa anàloga a la del que és objecte del procediment.
- c. La comissió dels fets amb publicitat. S'entendrà que concorre aquesta circumstància quan els fets hagin ocorregut en el decurs d'un partit o davant la concurrència d'un mínim de tres persones alienes a l'equip.
- d. La provocació, amb la infracció, d'un desenvolupament anormal d'un partit que perjudiqui els interessos de l'equip.

#### *Secció segona.- Graduació de les sancions*

##### Article 15. *Regles per a la imposició de les sancions.*

Quan en els fets no concorrin ni circumstàncies atenuants ni agreujants, s'imposarà la sanció corresponent en el grau que es consideri més adient, atenent a la naturalesa i a la gravetat del fet.

Quan només concorrin circumstàncies atenuants s'imposarà la sanció corresponent a la seva meitat inferior.

Quan només concorrin circumstàncies agreujants s'imposarà la sanció corresponent a la seva meitat superior.

Quan concorrin alhora circumstàncies agreujants i atenuants es farà una compensació racional, atenent a l'entitat i a la naturalesa de les unes i les altres.

##### Article 16. *infracció continuada.*

No es podrà imposar més d'una sanció pel mateix fet, quan aquest suposi la comissió d'una

sola infracció. Ara bé, si d'un mateix fet se'n deriven dues o més faltes, s'imposarà la sanció prevista per la falta més greu, en el seu grau màxim, sempre que no sigui més beneficiós per a l'infractor que es sancionin les faltes per separat, supòsit en el qual s'actuarà d'aquesta última manera.

*Secció tercera.- De les persones responsables de les infraccions*

##### Article 17. *Persones responsables de les infraccions.*

Seràn sancionats no només els autors directes de la infracció, sinó també els qui indueixin de manera eficaç la seva realització o hi prestin una col·laboració també eficaç. Els qui incorrin en algun d'aquests dos darrers casos seràn sancionats fins i tot encara que l'autor o els autors materials dels fets siguin persones no incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament.

##### Article 18. *Extinció de la responsabilitat disciplinària.*

Són causes que extingeixen la responsabilitat disciplinària:

- a. L'acompliment de la sanció.
- b. La prescripció de la infracció.
- c. La prescripció de la sanció imposada.
- d. La desvinculació del Club de la persona responsable de la infracció.
- e. La defunció de la persona infractora.
- f. El perdó atorgat pel President, un cop escoltada la Junta Directiva, quan afecti la totalitat de la sanció que estigui pendent de compliment. Si el perdó és parcial, l'extinció només es produirà respecte de la part de la sanció condonada pel President.

##### Article 19. *Acompliment de la sanció.*

Es considerarà complerta la sanció quan, un cop hagi guanyat fermesa la resolució que l'ha imposada, s'hagin executat tots els punts de la resolució esmentada que hi facin referència.

##### Article 20. *Prescripció de la infracció.*

Els terminis de prescripció de les infraccions són d'un mes per a les infraccions lleus, de sis mesos per a les greus i d'un any per a les molt greus, i comencen a comptar des del moment en que són comesos els fets o es deixa de realitzar l'activitat necessària per evitar el resultat infractor. Pel cas d'infraccions continuades, es considerarà com a moment final, per a l'inici del termini de prescripció, el del darrer fet o la darrera comissió que les constitueixen. Aquest termini s'interromp en el moment en que s'acorda iniciar el procediment sancionador, i toma a comptar si l'expedient romangués aturat per causa no atribuïble a l'infractor durant més de dos mesos o si l'expedient finalitza sense que l'infractor hagi estat sancionat.

##### Article 21. *Prescripció de la sanció.*

Les sancions prescriuen en el termini d'un mes si s'han imposat per infracció lleu; de sis mesos si s'han imposat per infracció greu, i d'un any si s'han imposat per infracció molt greu. El termini de prescripció de la sanció comença a comptar l'endemà del dia en que ha esdevingut ferma la resolució mitjançant la qual s'ha imposat, o el dia en que se n'ha infringit el compliment, si la sanció s'ha començat a complir, i queda interromput en el moment en que s'inicia o es reemprèn l'execució, sense que el període transcorregut es pugui acumular al còmput de nou període de prescripció.

##### Article 21 bis. *Perdó atorgat pel President.*

1. El President, després d'escoltar el parer de la Junta podrà indultar el compliment d'una sanció si es donen els requisits següents:
  - a. Que si es tracta d'una sanció greu o molt greu aquest perdó només podrà arribar, com a màxim, a la meitat de la sanció imposada.
  - b. Si es tracta d'una sanció lleu el perdó podrà abastar la totalitat de la sanció.
  - c. Que si, com a conseqüència de la infracció, una altra persona n'ha resultat perjudicada, l'infractor o infractors hagin fet tot el possible per minvar els efectes de la infracció o el perjudici ocasionat, o

hagin demanat excuses a l'esmentat perjudicat, i aquest ha certifiqui.

d. Que a l'execució des fets no hi hagi concorregut per part de la persona sancionada, l'agreujant de reincidència o la de reiteració.

2. Un cap valorada la concurrència dels requisits anteriors, previ informe de la Comissió Jurídica, i un cap escoltada la Junta Directiva, el President podrà adoptar una de les resolucions següents:

a. Tenir per totalment extingida la sanció si es tracta d'una infracció lleu.

b. Rellevar la persona sancionada del compliment de, com a molt, la segona meitat de la sanció imposada. En aquest cas es procedirà només a executar la meitat de la sanció, deixant sense executar l'altra meitat. Les fraccions en els còmputos en tot cas beneficien la persona sancionada.

c. Substituir a la persona sancionada el compliment de la segona meitat de la sanció imposada per una altra sanció menys gravosa.

3. Sense necessitat de subjectar-se als requisits anteriors, quan una Junta Directiva iniciï el seu mandat, el President entrant podrà acordar el sobreseïment i arxiu de tots els expedients disciplinaris en tràmit, així com l'indult total de totes les sancions que encara no estiguin totalment executades.

## TÍTOL TERCER DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR

### Article 22. *Definició i principis bàsics.*

El procediment sancionador és el conjunt de tràmits a seguir per tal de resoldre si escau la imposició d'una sanció a la persona sotmesa a expedient, coma conseqüència d'haver pogut incórrer en qualsevol de les faltes disciplinàries previstes i definides en el títol segon d'aquest Reglament. Aquest procediment estarà regit pel principi de la senzillesa i brevetat dels tràmits, i

respectarà en tot cas el dret del jugador a defensar-se de les imputacions que se li facin.

### Article 23. *Inici del procediment.*

El procediment disciplinari es podrà iniciar mitjançant:

a. Un escrit d'exposició de fets signat per l'entrenador i/o el delegat d'equip, en el cas que l'expedient sigui jugador.

b. Un escrit d'exposició de fets signat per un soci o jugador, amb la signatura del seu representant legal si és menor d'edat.

c. Un escrit d'exposició de fets signat per un membre de la Junta Directiva. Aquesta persona s'haurà d'abstenir, al seu moment, de deliberar i/o votar la resolució a adoptar en l'expedient que s'iniciï a instàncies seves.

El Club posarà a disposició de les persones esmentades fulls preimpresos per tal de facilitar la redacció d'aquests escrits, i, en tot cas, i mitjançant la Comissió Jurídica, donarà ajuda a qui ho demani per omplir els fulls esmentats.

Aquests escrits d'exposició de fets es podran fer arribar a la Junta Directiva mitjançant:

a. Lliurament a qualsevol de les persones que integren la Junta.

b. Lliurament en ma al Pavelló Esportiu de Figueres.

c. Lliurament a les oficines del Club al mateix Pavelló.

d. Tramesa per correu.

En tot cas es considerarà rebut l'escrit en la data en que arribi a mans de la Junta Directiva o de qualsevol dels seus integrants.

### Article 24. *Comunicació a la persona afectada.*

Un cop presentat l'escrit d'exposició de fets, la Junta Directiva el lliurarà a la Comissió Jurídica. Aquesta Comissió n'entregarà una còpia a la persona subjecta a l'expedient contra el qual es dirigeix i li notificarà que disposa d'un termini de cinc dies per fer les al·legacions que cregui oportunes i per proposar prova sobre la qüestió plantejada.

### Article 24 bis. *Mesures cautelars*

La Comissió Jurídica podrà acordar la suspensió temporal de la condició de jugador, soci, tècnic o directiu del Club, quan concorrin els requisits següents:

1. Que de l'escrit d'exposició de fets es dedueixin indicis suficients de responsabilitat disciplinària respecte de persona o persones concretes.

2. Que els fets exposats puguin ser constitutius d'infracció greu o molt greu de les previstes per aquest reglament disciplinari. No es podrà acordar la suspensió en cap cas quan la infracció es pugui considerar lleu.

3. Que es consideri convenient, atesa la rellevància dels fets, les circumstàncies de tota mena que hi concorrin, l'alarma que hagi pogut ocasionar, o l'historial de la persona o persones sotmeses a l'expedient.

La imposició de mesures cautelars requerirà en tot cas resolució fonamentada de la comissió jurídica, i es podrà adoptar bé des de l'inici de l'expedient, bé en un moment posterior.

La resolució en que s'acordi la suspensió temporal haurà de ser notificada de forma immediata a la persona sotmesa a l'expedient, i posada en coneixement de la Junta Directiva en la reunió següent a la seva adopció, per tal que el President, un cop escoltat el parer de la Junta s'hi pronunciï sobre la seva ratificació o anul·lació, si escau.

La persona sotmesa a l'expedient podrà adreçar escrit a la Junta Directiva esmentant les raons per les quals no cregui procedent la suspensió temporal.

La suspensió temporal soferta mentre es tramita un expedient disciplinari serà abonada pel compliment de la possible sanció que li sigui imposada en definitiva. Si la sanció imposada és de naturalesa diferent, es farà la compensació que la Junta Directiva consideri més equitativa i adequada.

### Article 25. *Escrit d'al·legacions.*

En l'escrit de contestació o d'al·legacions, la persona sotmesa a l'expedient es limitarà a respondre de manera breu, i sense comentaris addicionals, als fets relatats en l'escrit d'exposició. Podrà igualment fer una valoració de si els fets es poden considerar enquadrats en alguna de les faltes previstes en aquest Reglament i, si considera que és així, podrà valorar la sanció que cregui més adequada a la seva conducta.

En cap cas s'admetrà que la persona expedientada faci en el seu escrit cap mena de retret a la persona o les persones que hagin signat l'escrit d'exposició de fets, ni que emeti cap mena d'insult o amenaça a pel fet que l'hagin signat. Altrament, es podria deduir una nova responsabilitat disciplinària per aquests actes.

La persona sotmesa a expedient podrà demanar a la Comissió Jurídica la seva col·laboració per redactar aquest escrit, i el Club li podrà, en tot cas, facilitar aquesta tasca mitjançant el lliurament de fulls preimpresos. En el mateix escrit, podrà proposar els mitjans de prova que desitgi utilitzar per fer valer les seves al·legacions. Si no en proposa, es passarà directament a emetre l'informe final al qual fa esment l'article d'aquest Reglament.

### Article 26. *Mitjans de prova.*

Només s'admetran coma mitjans de prova en un expedient disciplinari:

a. La prova de testimonis. En aquest cas, la persona sotmesa a expedient només podrà proposar com a tals a persones vinculades al Club, de les quals donarà el nom complet i les quals identificarà de manera suficient. També podrà proposar com a testimonis a persones alienes al Club, sempre que estiguin disposades a testificar voluntàriament i l'interessat n'asseguri la presentació dintre del termini de prova.

b. La prova documental. Només seran vàlids, com a mitjans de prova, els documents que la persona expedientada aporti amb la seva contestació a l'escrit d'exposició de fets, o

aquells altres documents que, per raó de la seva naturalesa, ja estiguin en poder del Club.

#### Article 27. Presentació de l'escrit d'al·legacions.

L'escrit de contestació de la persona sotmesa a l'expedient es podrà presentar al Club per qualsevol de les vies ja esmentades respecte de l'escrit d'exposició de fets. En tot cas, el termini per a la seva presentació és de cinc dies, sense contar-hi els diumenges ni altres dies festius, siguin de festivitat local, catalana o estatal.

#### Article 28. Admissió de proves.

Tot seguit, la Comissió Jurídica adoptarà una resolució sobre l'admissió de l'escrit de contestació, si ha estat presentat dintre del termini assenyalat, i sobre l'admissió de les proves proposades. Contra la resolució que rebutgi l'escrit de contestació per presentació fora de termini o que rebutgi alguna de les proves proposades pel fet que no reuneixin els requisits previstos per aquest Reglament, no s'hi pot presentar cap recurs. Sigui quina sigui la resolució, es posarà en coneixement immediat de la persona objecte de l'expedient.

#### Article 29. Pràctica de la prova.

Si s'ha proposat i admès alguna prova, s'haurà de practicar en un termini màxim de tres dies, que es podrà allargar, si hi ha una causa justificada, fins a dos dies més.

#### Article 30. Informe final.

Un cop rebut l'escrit de contestació, i finalitzada la pràctica de la prova, si s'escau, la Comissió Jurídica prepararà un informe per a la Junta Directiva, que contindrà els punts següents:

- Un resum dels fets exposats en l'escrit inicial i en l'escrit de contestació.
- Un resum del resultat de la prova, si n'hi ha hagut.
- Una valoració sobre com es considera que s'han desenvolupat els fets.
- Una valoració sobre si els fets poden ser considerats com a constitutius d'una falta disciplinària i, si escau, les sancions previstes

per a la infracció o les infraccions corresponents.

#### Article 31. Resolució.

Aquest informe, juntament amb tota la documentació recollida, serà presentat en la primera reunió posterior de la Junta Directiva.

Aquest òrgan procedirà a debatre tant com ho consideri oportú tota aquesta documentació. En el debat, si és el cas, podran intervenir l'entrenador i el delegat d'equip que hagin signat l'escrit d'exposició, però ni l'un ni l'altre no tindran dret a vot per a l'adopció d'una resolució i s'hauran de retirar abans de la votació.

#### Article 32. Informes complementaris

La Junta Directiva podrà, abans d'emetre la seva resolució, demanar aclariments per escrit tant a la persona que hagi signat l'escrit inicial com a la persona sotmesa a expedient, i donarà un termini màxim de tres dies per a aquesta finalitat.

#### Article 33. Resolució

La resolució que emeti la Junta Directiva serà, en tot cas, escrita i contindrà els elements següents:

- Un resum de la tramitació de l'expedient.
- La indicació dels fets que la Junta Directiva consideri provats.
- La valoració de si aquests fets són constitutius d'alguna o algunes de les faltes disciplinàries contingudes en aquest Reglament.
- Si la Junta valora afirmativament el punt anterior, la determinació de quina és la sanció que considera més adequada als fets comesos.
- Una part dispositiva, que només podrà contenir un d'aquests dos pronunciaments:
  - L'arxivament de les actuacions si es considera que no hi ha hagut cap mena d'infracció disciplinària
  - La imposició d'una sanció si es considera que s'ha incorregut en responsabilitat disciplinària. En aquest cas s'indicarà la falta comesa, especificant l'article i el paràgraf d'aquest Reglament que la recull.

- La indicació del recurs que es pot utilitzar contra la resolució.
- El termini per interposar el recurs.
- La majoria per la qual s'ha obtingut la resolució dictada. La resolució en que s'acordi l'arxivament del procediment es podrà adoptar amb majoria simple dels vots emesos, mentre que la resolució en que s'imposi una sanció necessitarà majoria absoluta dels vots emesos.

#### Article 34. Notificació de la resolució

La resolució que recaigui serà notificada personalment a la persona sotmesa a l'expedient i a la persona o les persones que al seu moment varen signar l'escrit d'exposició de fets, i els informarà, si escau, del recurs que poden interposar i el termini per fer-ho.

#### Article 35. Recursos

Contra la resolució de la Junta Directiva que acordi l'arxivament del procediment, de conformitat amb el que preveu l'apartat e) de l'article anterior, no s'hi pot interposar cap recurs.

Contra la resolució de la Junta Directiva que acordi la imposició d'una sanció, s'hi pot interposar, en el termini de tres dies, recurs d'alçada davant la mateixa Junta Directiva, que el resoldrà en la primera reunió posterior a la seva presentació, o bé utilitzar directament el recurs al qual es fa referència en l'article següent, sense necessitat de la prèvia interposició del recurs d'alçada.

#### Article 36. Recurs davant l'autoritat esportiva

Si la resolució final, amb recurs d'alçada sense, acorda la imposició d'una sanció, la persona afectada podrà recórrer davant del Comitè d'Apel·lació de la Federació Catalana de Basquet en el termini dels tres dies següents al de la notificació de la resolució final.

#### Article 37. Fermesa de la resolució i execució

Un cop transcorregut el termini per recórrer sense que s'hagi fet, o un cop resolt el recurs, es

procedirà a executar la resolució, i la Junta Directiva posarà els mitjans necessaris per assegurar l'efectivitat de la sanció imposada, atesa la seva mateixa naturalesa.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Qualsevol modificació, total o parcial, d'aquest Reglament requerirà ser aprovada en reunió de Junta Directiva convocada amb aquesta finalitat, i després ratificada en una assemblea en l'ordre del dia de la qual consti expressament aquest projecte de modificació. En tot cas s'exigirà només una majoria simple d'assistents per a la seva aprovació.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les disposicions contingudes en aquest Reglament començaran a ser aplicades a partir de la seva entrada en vigor, que tindrà lloc a l'inici de la temporada següent a la de la seva aprovació per l'Assemblea. En cap cas no es podran aplicar a fets comesos abans de la seva entrada en vigor, encara que s'hagin descobert o s'hagin conegut quan ja se n'hagi iniciat la vigència.

*El present Reglament Disciplinari va ser aprovat per la per l'assemblea general el mes de juliol de l'any 2000 i modificat i aprovat el novembre de 2015*

TEXTOS LEGALS DEL C.B.ADEPAF – JUNY 2016

TOTS ELS DRETS RESERVATS A FAVOR DEL C.B. ADEPAF FIGUERES